

## **PROFIELSCHETS LEDEN COLLEGE**

Versie: 1.1

Datum: 16 november 2022

---

### **Inleiding**

Deze profielschets is opgesteld omdat het bestuur van de Federatie van Gezondheidszorgpsychologen en Psychotherapeuten (FGzPt) het belangrijk vindt dat toekomstige leden van het College Specialismen Gezondheidszorgpsycholoog en Psychotherapeut (hierna ook te noemen: "het College") zich goed realiseren wat er van hen wordt verwacht. Dit is niet alleen in het belang van de voordragende en betrokken partijen, maar ook om verkeerde verwachtingen bij nieuwe collegeleden te voorkomen.

### **Federatie van Gezondheidszorgpsychologen en Psychotherapeuten**

De FGzPt is het overkoepelend orgaan voor de basisberoepen gezondheidszorgpsycholoog en psychotherapeut en de specialismen klinisch psycholoog en klinisch neuropsycholoog (Wet BIG), op het gebied van opleiding, erkenning, registratie en toezicht. De FGzPt fungeert voor deze beroepen als aanspreekpunt voor de overheid.

### **College Specialismen Gezondheidszorgpsycholoog en Psychotherapeut**

Het College is het orgaan van de FGzPt dat is belast met de borging van de kwaliteit en continuïteit van de beroepsuitoefening door het opstellen van regelgeving op het terrein van de opleidingen waaronder de regelgeving met betrekking tot het toezicht op de opleidingen en de (her)registratie van specialisten. Een en ander binnen de kaders van de Wet BIG en in samenspel met VWS als regelgevende instantie voor de basisberoepen van de Wet BIG.

### **Het College**

Het college bestaat uit twaalf personen die al dan niet uit bindende voordracht door het bestuur van de FGzPt zijn benoemd volgens de in het huishoudelijk reglement van de FGzPt beschreven benoemingsprocedure. De samenstelling van het College is geregeld in de Regeling Specialismen Psychologische BIG-beroepen.

De leden van het College worden benoemd voor een termijn van vier jaar. Zij kunnen eenmaal worden herbenoemd. Het College benoemt uit zijn midden een of meerdere vicevoorzitter(s).

Het College stelt regels voor de opleidingen en de erkenning van (praktijk)opleidingsinstellingen en opleiders in de basisberoepen Gezondheidszorgpsycholoog en Psychotherapeut en de specialismen van de Gezondheidszorgpsycholoog. Voor de specialismen stelt het de regels voor de (her)registratie en herintreding. Inzake de basisberoepen adviseert het College de Minister van VWS over de desbetreffende Algemene Maatregelen van Bestuur (AMvB's).

Het college wordt ondersteund door een secretaris, die in het College een adviserende stem heeft.

### **Benoemingsvoorwaarden**

Het ondernemen van de juiste acties en het in samenhang beoordelen van voorgelegde voorstellen en adviezen zijn voor de leden van het College essentiële activiteiten. De kennis en vaardigheden waarover het Collegelid beschikt, moet hem in staat stellen tot afgewogen oordelen te komen op basis van adviezen van deskundigen. Binnen het College dient een zodanig niveau van kennis en ervaring, vaardigheden (competenties) en professioneel gedrag aanwezig te zijn dat het college tot een afgewogen oordeel kan komen, waarbij alle belanghebbenden zich op een evenwichtige wijze vertegenwoordigd weten.

Elk Collegelid dient daarom te voldoen aan de volgende voorwaarden:

#### Competenties

Om goed te kunnen functioneren moet het collegelid in staat zijn:

- complexe vraagstukken te doorgronden;
- adviezen van deskundigen te beoordelen;
- het College te vertegenwoordigen bij intern en extern overleg;
- standvastig op te treden en concessies te kunnen doen;
- samen te werken binnen het College en de vereniging in het algemeen.

De volgende competenties dienen bij een het collegelid dan ook goed ontwikkeld te zijn:

- samenwerkingsvermogen (handelt vanuit het belang van het veld en de beroepen en levert samen met andere veldpartijen een bijdrage aan het gemeenschappelijk resultaat);
- omgevingsbewustzijn (extern georiënteerd en alert op ontwikkelingen die invloed hebben op de FGzPt, het beroep of het veld);
- multidisciplinair denken en oordeelsvorming (zien van dwarsverbanden en samenhang tussen de verschillende aandachtsgebieden en kan zo logische conclusies trekken en tot een realistische afweging en beoordeling van oplossingen en besluiten komen, kan hoofdzaken onderscheiden van bijzaken);
- verantwoordelijkheid (inzicht in externe en interne belangen, zorgvuldige belangenafweging en verantwoording afleggen);
- reflecterend vermogen (kritisch beoordelen van eigen denken en handelen en van het gehele College);
- onafhankelijkheid (autonoom in gedrag, durft eigen standpunten tegenover anderen te handhaven en te verdedigen);
- loyaliteit (morele betrokkenheid bij de organisatie, de doelstellingen en de belanghebbenden van de FGzPt).

#### Deskundigheid

Een collegelid moet vanuit verschillende invalshoeken afwegingen kunnen maken over het te voeren beleid alsmede de keuzes en argumenten kunnen toelichten. Daarvoor dient elk collegelid tenminste te beschikken over:

- een registratie in een van de registers van de op te leiden beroepen zoals bedoeld in de Wet BIG en actief werkzaam te zijn in het specialisme, basisberoep of in de functie op grond waarvan de voordracht heeft plaatsgevonden;

- inzicht in bestuurlijke processen en kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder de statuten, het huishoudelijk reglement en de code goed bestuur van de FGzPt;
- kennis van de beroepenstructuur en de beroepspraktijk en betrokken te zijn bij vraagstukken van opleiding en deskundigheidsbevordering;
- affiniteit met de academische en professionele psychologie en met de kwaliteitsborging van het beroep en de beroepsuitoefening;
- de mogelijkheid om over de grenzen van zijn eigen beroepsgroep heen kijken en in staat te zijn om in het belang van het geheel van psychologische BIG-opleidingen en BIG-beroepen te handelen;
- kennis van de organisatie en praktijk en de opleidingsstructuren van de psychologische BIG-beroepen inclusief recente ontwikkelingen op het terrein van deskundigheidsbevordering.

De voorzitter en vertegenwoordiger van de opleidingen kunnen maar hoeven niet te beschikken over een registratie in een van de registers van de op te leiden beroepen zoals bedoeld in de Wet BIG en actief werkzaam te zijn in het specialisme, basisberoep of in de functie op grond waarvan de voordracht heeft plaatsgevonden.

#### Onverenigbaarheid van functies

Een Collegelid vervult geen functie die cf. Regeling Specialismen Psychologische BIG-beroepen onverenigbaar is met het lidmaatschap van het College.

#### Professioneel gedrag

Een Collegelid moet voldoende tijd beschikbaar hebben voor de adequate uitoefening van zijn/haar functie. Daarnaast dient een collegelid over voldoende integriteit te beschikken. Een integer Collegelid is betrouwbaar, eerlijk, respectvol, handelt naar eigen eer en geweten, zonder last of ruggespraak en gedraagt zich consistent in verschillende situaties.

#### **Tijdsbeslag**

Het tijdsbeslag voor het invullen van het lidmaatschap van het college bedraagt circa vier uur per maand. Voor de voorzitter bedraagt het tijdsbeslag circa acht uur per maand.

#### **Beloningsbeleid**

De Collegeleden ontvangen een vergoeding voor het collegelidmaatschap cf. de regeling vacatiegelden van de FGzPt. Daarnaast worden reis- en verblijfskosten vergoed.

#### **Benoemings- en selectieprocedure**

De benoeming van leden geschiedt volgens de in artikel 8 van het huishoudelijk reglement voorgeschreven procedure.

#### **Vaststelling en inwerkingtreding**

Deze profielschets is vastgesteld door het bestuur van de FGzPt op 16 november 2022.