

**COLLEGE SPECIALISMEN GEZONDHEIDSZORGPSYCHOLOOG**

**Besluit CSG 2011-1**

**Besluit herintreding gezondheidszorgpsycholoog-specialisten**

Goedgekeurd door de Minister van VWS op 25 juni 2012, besluit MEVA/BOA-3115327  
In werking per 1 juni 2012.

Het College Specialismen Gezondheidszorgpsycholoog,

overwegende dat het voor gezondheidszorgpsychologen die in het verleden waren ingeschreven in een der specialistenregisters en wier inschrijving geëxpireerd is, mogelijk moet zijn deze inschrijving te hernieuwen, zonder verplicht te worden hiertoe opnieuw de betreffende specialistenopleiding te volgen,

in aanmerking nemend vergelijkbare regelingen of voorgenomen regelingen voor de hernieuwde registratie van gezondheidszorgpsychologen en van specialisten ex. art. 14 wet-BIG van andere beroepsgroepen,

gezien de adviezen van het Bestuur van de Federatie van Gezondheidszorgpsychologen, het Nederlands Instituut van Psychologen en de Nederlandse Vereniging van Pedagogen en Onderwijskundigen,

gelet op het advies van de Registratiecommissie Specialismen Gezondheidszorgpsycholoog,

besluit:

**Hoofdstuk I. Begripsomschrijvingen**

Artikel 1

In dit Besluit wordt verstaan onder:

aanvrager:	de gezondheidszorgpsycholoog die een verzoek doet tot inschrijving in een der specialistenregister op basis van dit besluit;
College:	het College Specialismen Gezondheidszorgpsycholoog;
gezondheidszorgpsycholoog:	degene die is ingeschreven in het register van gezondheidszorgpsychologen als bedoeld in artikel 3 van de wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg;

gezondheidszorgpsycholoog-specialist:	een gezondheidszorgpsycholoog die is ingeschreven in een der specialistenregisters die gehouden worden door de registratiecommissie;
herintreding:	in de tijd niet direct aansluitende hernieuwing van een inschrijving in een specialistenregister van een gezondheidszorgpsycholoog, die in het verleden in dat register was ingeschreven;
hoofdopleider:	degene die verantwoordelijk is voor een opleiding tot gezondheidszorgpsycholoog-specialist en die als zodanig door de registratiecommissie is erkend;
opleidingsinstelling:	instelling die een opleiding tot gezondheidszorgpsycholoog-specialist verzorgt en die als zodanig door de registratiecommissie is erkend;
praktijkopleider:	degene die de verantwoordelijkheid heeft voor de praktijkcomponent van de opleiding tot gezondheidszorgpsycholoog-specialist en die als zodanig is erkend door de hoofdopleider;
registratiecommissie:	de Registratiecommissie Specialismen Gezondheidszorgpsycholoog;
scholingsprogramma:	programma, gericht op het opnieuw verwerven van de specialistische deskundigheid, en bestaande uit gesuperviseerde werkervaring en cursorisch onderwijs.
specialismenregeling:	de specialismenregeling gezondheidszorgpsycholoog;
specialistenregister:	register van specialisten op het gebied van de gezondheidszorgpsychologie, gehouden door de registratiecommissie;
supervisie:	het methodisch analyseren en evalueren van de door de opleiding verrichte werkzaamheden;
supervisor:	degene die supervisie geeft.

## **Hoofdstuk II. Herintreding**

### Artikel 2

1. Een verzoek tot herintreding als bedoeld in artikel 25 van de Specialismenregeling wordt gehonoreerd indien de aanvrager kan aantonen dat hij gedurende de volledige periode die ligt tussen de datum van zijn laatste inschrijving in het register en de datum van zijn verzoek tot herintreding heeft voldaan aan de eisen voor herregistratie zoals beschreven in het Besluit herregistratie. De coulancregeling zoals bedoeld in het Besluit herregistratie is in geval van een verzoek tot herintreding niet van toepassing
2. Indien de aanvrager niet voldoet aan het in lid 1 gestelde, dient hij een individueel scholingsprogramma te doorlopen . Doel van dit scholingsprogramma is de deskundigheid van degene die het programma doorloopt te brengen op het niveau dat overeenkomt met het niveau dat voortvloeit uit het gevolgd hebben van een erkende opleiding tot dat specialisme.

3. Onderdelen van het individueel scholingsprogramma zijn gesuperviseerde werkervaring en cursorisch onderwijs. Onder cursorisch onderwijs worden hierbij tevens verstaan vaardigheidstrainingen, literatuurstudie en praktijkopdrachten.
4. De omvang van het individueel scholingsprogramma bedraagt ten minste 450 uur en ten hoogste 3600 uur.

#### Artikel 3 Procedure scholingsprogramma

1. Na ontvangst van een verzoek om herintreding stelt de registratiecommissie een individueel scholingsprogramma vast. Zij wint hiertoe advies in van een voor het betreffende specialisme erkende hoofdopleider aangaande de lacunes in de deskundigheid van de aanvrager op het gebied van het specialisme en de scholing die benodigd is om deze deskundigheid op het niveau te brengen dat overeenkomt met het niveau dat voortvloeit uit het gevolg hebben van een erkende opleiding tot dat specialisme.
2. In het individueel scholingsprogramma wordt in elk geval vastgelegd:
  - a. de minimale omvang van het programma, gespecificeerd naar het aantal uren werkervaring, supervisie en onderwijs.
  - b. de onderwerpen die in het programma aan de orde dienen te komen.
3. De registratiecommissie wijst na overleg met de aanvrager een erkend hoofdopleider voor het betreffende specialisme aan, die belast wordt met de begeleiding en beoordeling van het individueel scholingsprogramma. De hoofdopleider wijst een praktijkopleider aan die verantwoordelijk is voor de begeleiding van het praktijkgedeelte van het programma.
4. De hoofdopleider beoordeelt ten minste een maal per half jaar de voortgang van het praktijkgedeelte van het programma. Hierbij betreft hij het oordeel van de praktijkopleider en andere bij de praktijkopleiding betrokken functionarissen. Wat betreft het cursorisch onderwijs ziet de hoofdopleider erop toe dat sprake is van beoordeling van alle onderdelen hiervan.
5. Na voltooiing van het scholingsprogramma stelt de hoofdopleider een verklaring op omtrent het gevolgde programma en het bereikte deskundigheidsniveau van de aanvrager. Indien hij van oordeel is dat het deskundigheidsniveau nog niet toereikend is voor een verantwoorde zelfstandige beroepsuitoefening, geeft hij hierbij tevens aan welke nadere scholing zijns inziens noodzakelijk is.
6. Indien het gevolgde programma overeenkomt met het programma dat door de registratiecommissie is vastgesteld en het oordeel van de hoofdopleider over het bereikte deskundigheidsniveau positief is wordt de aanvrager ingeschreven in het register. Indien aan een van beide voorwaarden niet is voldaan, kan de registratiecommissie eenmalig een aanvullend scholingsprogramma vaststellen.
7. De kosten die verbonden zijn aan het scholingsprogramma zijn voor rekening van de aanvrager.

### **Hoofdstuk III. Overige bepalingen**

#### Artikel 4 Slotbepalingen

1. Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2012.

2. Het besluit herintreding gezondheidszorgpsycholoog-specialisten van 2 december 2008 komt te vervallen.
3. Dit besluit zal binnen vijf jaar nadat het in werking is getreden worden geëvalueerd.
4. Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit herintreding gezondheidszorgpsycholoog-specialisten.

Utrecht, 21 december 2011  
dr. P.H.G.M. Soons, voorzitter  
drs. P.C. van Drunen, secretaris

## **Toelichting**

### **1. Algemeen**

In dit besluit worden regels gesteld met betrekking tot de hernieuwde registratie van gz-psychologen die in het verleden in een van de specialistenregisters waren ingeschreven. In concreto betreft dit personen van wie op enigerlei moment de registratie geëxpireerd is, hetzij omdat zij zich niet hebben aangemeld voor herregistratie, hetzij omdat hun aanvraag werd afgewezen wegens niet-voldoen aan de herregistratie-eisen.

Deze regels zijn tevens van toepassing op gz-psychologen die op basis van gelijkgestelde werkzaamheden zijn ingeschreven in een der specialistenregisters, en die een verzoek indienen tot omzetting van deze inschrijving in een reguliere inschrijving.

Bij het opstellen van dit besluit is rekening gehouden met vergelijkbare regelingen voor specialismen van andere BIG-beroepen, in het bijzonder die voor de geneeskundige specialismen.

### **2. Artikelsgewijs**

#### Artikel 2

Herregistratie is bedoeld om waarborgen te scheppen voor het op peil houden van de deskundigheid. Ten aanzien van personen wiens registratie in het verleden geëxpireerd is ontbreekt deze waarborg.

In sommige gevallen zal sprake zijn van gezondheidszorgpsychologen die de facto nog steeds werkzaam zijn als specialist. Krachtens lid 1 zijn op hen de reguliere herregistratie-eisen van toepassing. Daarbij vindt een correctie plaats voor het feit dat men zich niet onmiddellijk na expiratie heeft geherregistreerd, maar pas na verloop van tijd een verzoek tot hernieuwde registratie doet. Hiertoe wordt de hoogte van de herregistratie-eisen gerelateerd aan de periode die verlopen is sinds de laatste registratiedatum. Is dit bijvoorbeeld zes jaar, in plaats van de standaard herregistratietermijn van vijf jaar, dan is de herregistratie-eis 6/5 van de eisen die geldt voor de reguliere herregistratie.

Herintreding kan ook betekenen dat men een tijdje 'uit het vak' geweest is. De geëigende wijze om in dat geval de deskundigheid weer op peil te brengen is een individueel (bij-)scholingsprogramma. Dit wordt ook bij de vigerende herintredingsregelingen voor specialismen van andere BIG-beroepen en bij de in voorbereiding zijnde herintredingsregeling voor BIG-basisberoepen als voorwaarde gesteld.

In navolging van de regeling voor arts-specialisten is gekozen voor een vastgelegde minimum- en maximumomvang (lid 4). Voor de diverse geneeskundige specialismen bedraagt de mini-

mumomvang één jaar. Hier is gekozen voor een lagere drempel, met name met het oog op de situatie van specialisten die (net) niet in aanmerking komen voor herregistratie en daardoor zullen zijn aangewezen op herintreding. Zowel om inhoudelijke redenen (mate van deskundigheid van de betrokkene) als vanuit het gezichtspunt van proportionaliteit is een minimum-scholingsprogramma van een jaar voor deze categorie aanvragers moeilijk te verdedigen. De vastgelegde minimum- en maximumduur van 450, respectievelijk 3600 uur komen overeen met drie maanden, respectievelijk twee jaar full-time.

De opzet van het scholingsprogramma en de omschrijving van de onderdelen ervan in het derde lid is afgeleid van de regelingen met betrekking tot de reguliere specialistenopleidingen.

### Artikel 3

Een punt van aandacht is hier de verantwoordelijkheidsverdeling tussen RSG en hoofdopleider(s). Bij de diverse regelingen voor arts-specialisten wordt het individueel scholingsprogramma opgesteld door de opleiders. Dit is inhoudelijk gezien logisch: anders dan de RSG zijn zij bij uitstek deskundig op dit gebied. Daar staat tegenover dat dit het risico met zich meebrengt van rechtsongelijkheid: verschillen tussen hoofdopleiders in de beoordeling van deficiënties en benodigde omvang van het scholingsprogramma. Om die reden is hier gekozen voor de RSG als beslissende instantie, doch wel op basis van een advies van een hoofdopleider.

Evenals bij de reguliere specialistenopleiding is bij het individueel scholingsprogramma sprake van een sterke praktijkcomponent. De verantwoordelijkheid voor de begeleiding hiervan berust bij een praktijkopleider. Afhankelijk van het competentieniveau van de aanvrager kan er daarnaast sprake zijn van andere begeleidingsfunctionarissen, zoals een werkbegeleider of een supervisor.